

**PALANGOS MIESTO GLOBOS NAMŲ  
DIREKTORĖS  
VAIDOS BENDIKĖS**

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS SOCIALINIŲ PASLAUGŲ  
SRITIES DARBUOTOJO VEIKLOS VERTINIMO METU**

2026-02-11 Nr. \_\_\_\_\_

Palanga

**I SKYRIUS  
PASIEKTI IR PLANUOJAMI PASIEKTI REZULTATAI**

**2. Einamųjų metų užduotys**

(nustatomos ne mažiau kaip 2 ir ne daugiau kaip 4 užduotys)

<b>Einamųjų metų užduotys</b>	<b>Veiklos lūkesčiai</b>	<b>Veiklos lūkesčių vertinimo rodikliai</b> (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vertinantysis asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Tobulinti Palangos miesto globos namų veiklos ir teikiamų paslaugų kokybę.	2.1.1 Užtikrinti Palangos miesto globos namų veiklos stabilumą ir teikiamų socialinių paslaugų kokybės tęstinumą.	2.1.1.1 Pasirengti EQUASS paslaugų kokybės ataskaitą pagal rekomendacijas iki 2026-03-31. 2.1.1.2 Atlikti ne mažiau kaip 1 paslaugų kokybės vidinį vertinimą iki 2026-12-31. 2.1.1.3 Atlikti paslaugų gavėjų ir (ar) jų artimųjų pasitenkinimo apklausa (apklausos dalyvių ne mažiau kaip 70 %). 2.1.1.4 Ne mažiau kaip 95 proc. įgyvendinti patvirtintą veiklos planą iki 2026-12-31.
	2.1.2 Aktyvinti švietimo įstaigų įtraukimą į Palangos miesto globos namų veiklą.	2.1.2.1 Iki 2026-04-31 Užmegzti ir palaikyti bendradarbiavimą ne mažiau kaip su 2–3 švietimo įstaigomis (mokyklomis, gimnazijomis, profesinio ar aukštojo mokslo įstaigomis).
2.2. Įgyvendinti Europos Sąjungos finansuojamą	2.2.1. Užtikrinti projektinės veiklos įvykdymą laiku ir	2.2.1. 100 proc. laiku pateiktos visos privalomos tarpinės ir

<p>projektą „Užtikrinti nuolatinį ir reguliarių užimtumą suaugusiems asmenims su negalia, senyvo amžiaus ir senyvo amžiaus asmenims su negalia, stiprinant jų ryšį su vietos bendruomene per bendras užimtumo veiklas NR. 11-625-K-0002“</p>	<p>pagal patvirtintą projekto veiklų planą, neviršijant numatytų apimčių ir terminų.</p>	<p>galutinės veiklos bei finansinės ataskaitos pagal ES projektą. 2.2.2 Projektinės veiklos integruotos į Palangos miesto globos namų kasdienę veiklą, užtikrinant nuolatinį ir reguliarių paslaugų gavėjų užimtumą bei ryšio su vietos bendruomene stiprinimą.</p>
<p>2.3. Tobulinti savo, kaip įstaigos vadovo, profesinę kompetenciją .</p>	<p>2.3.1. įgyti žinių ir patobulinti vadybines ir profesines kompetencijas.</p>	<p>2.3.1.1 Kelti profesinę kvalifikaciją ne mažiau kaip 16 val. per metus. 2.3.1.2 Dalintis gerąja patirtimi su kitomis socialines paslaugas teikiančiomis įstaigomis Lietuvoje (2 kartus per metus).</p>