

Socialinių paslaugų srities darbuotojų  
veiklos vertinimo tvarkos aprašo  
priedas

**PALANGOS MIESTO GLOBOS NAMŲ  
DIREKTORĖS  
VAIDOS BENDIKĖS**

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS SOCIALINIŲ PASLAUGŲ  
SRITIES DARBUOTOJO VEIKLOS VERTINIMO METU**

2025-01-23 Nr. \_\_\_\_\_

Palanga

**I SKYRIUS**

**PASIEKTI IR PLANUOJAMI PASIEKTI REZULTATAI**

**1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos lūkesčiai**

(pildo darbuotojas)


**2. Einamųjų metų užduotys**

(nustatomos ne mažiau kaip 2 ir ne daugiau kaip 4 užduotys)

<b>Einamųjų metų užduotys</b>	<b>Veiklos lūkesčiai</b>	<b>Veiklos lūkesčių vertinimo rodikliai</b> (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vertinantysis asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Tobulinti Palangos miesto globos namų veiklos ir teikiamų paslaugų kokybę.	2.1.1 Inicijuotos ir įgyvendintos priemonės globos namuose teikiamų paslaugų kokybei gerinti	2.1.1.1 Pasirengti EQUASS paslaugų kokybės sertifikavimui iki 2025-06-01. 2.1.1.2 Pateikti laikino atokvėpio paslaugos pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis ataskaitą savivaldybės administracijai iki 2025-03-01. 2.1.1.3 Kreiptis dėl įstaigos akreditavimo kaip jaunimo savanorius priimančią organizaciją iki 2025-12-01.

		2.1.1.4 Ne mažiau kaip 90 proc. įgyvendinti patvirtintą veiklos planą iki 2025-12-31. 2.1.1.5 atnaujinti ir parengti ne mažiau kaip 4 tvarkos aprašus, pagal teisės aktų reikalavimus iki 2025-12-01.
	2.1.2 Gerinti įstaigos komunikaciją, organizacinę kultūrą ir bendradarbiavimą.	2.1.2.1 Iki 2025-12-31 inicijuoti ne mažiau kaip du susitikimus su sveikatos priežiūros įstaigomis sėkmingai komunikacijai užtikrinti. 2.1.2.2 Iki 2025-12-31 inicijuoti ne mažiau kaip du susitikimus su kultūros ir savivaldos įstaigomis dėl paslaugų teikimo daugiadisciplininiu požiūriu.
2.2. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius, skatinant darbuotojus ugdyti profesines kompetencijas bei tobulinti kompetencijas, padėsiančias pasiekti efektyvesnių darbo rezultatų.	2.2.1. numatytos ir įgyvendintos priemonės darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti;	2.2.1. Iki 2025-01-31 parengtas ir Iki 2025-12-31 įgyvendintas Palangos miesto globos namų 2025 m. kvalifikacijos tobulinimo planas;
	2.2.2. kuriama saugi fizinė ir psichosocialinė darbo aplinka, palaikanti darbuotojų darbingumą;	2.2.2. Iki 2025-12-31 įgyvendintos ne mažiau kaip 2 priemonės gerinant darbuotojų darbo sąlygas įstaigoje;
	2.2.3 intervizijos ir supervizijos organizavimas įstaigos darbuotojams.	2.2.3 Iki 2025-12-31 suorganizuotos ne mažiau kaip 1 supervizija ir 4 intervizijas.
	2.2.4 darbuotojų kompiuterinio raštingumo gerinimas.	2.2.4 Ne mažiau kaip 80 proc. darbuotojų geba naudotis Kontora programa iki 2025-12-31
2.3. Tobulinti savo, kaip įstaigos vadovės, profesinę kompetenciją	2.3.1. įgyta žinių ir patobulintos vadybinės ir profesinės kompetencijos, įgytos žinios pritaikytos	2.3.1.1 Dalyvauta vadovo individualiose supervizijose (ne mažiau kaip 1 kartą per metus).

	įstaigos veikloje.	<p>2.3.1.2 Dalintasi gerąja patirtimi su kitomis socialines paslaugas teikiančiomis įstaigomis Lietuvoje (2 kartus per metus).</p> <p>2.3.1.3 Skaitytas ne mažiau kaip 1 pranešimas arba vesti mokymai socialinio darbo, socialinių paslaugų teikimo, socialinių paslaugų įstaigos veiklos organizavimo temomis.</p>
--	--------------------	--

### **3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos**

(aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui)

(pildoma suderinus su darbuotoju)

3.1. Teisės aktų, poįstatyminių teisės aktų pasikeitimai.

3.2. Neįgyvendinti įsipareigojimai dėl organizacijos, žmogiškųjų ar finansinių išteklių stokos ar suinteresuotųjų šalių įsipareigojimų nevykdymų.

3.3. Nedarbingumo laikotarpis.

3.4. Paskelbtos ekstremalios situacijos: pandemija, epidemija ir pan.