

**PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖS MERAS****POTVARKIS
DĖL PALANGOS MIESTO GLOBOS NAMŲ
2023 METŲ ATASKAITŲ RINKINIO TVIRTINIMO**

2024 m. balandžio 12 d. Nr. M1-190
Palanga

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 27 straipsnio 2 dalies 8 punktu, Palangos miesto savivaldybės tarybos 2024 m. kovo 28 d. sprendimu Nr. T2-50 „Dėl pavedimo merui vykdyti įgaliojimus“ ir atsižvelgdamas į Palangos miesto savivaldybės kolegijos 2024 m. kovo 7 d. posėdžio protokolą Nr. K9-2, tvirtinu Palangos miesto globos namų 2023 metų ataskaitų rinkinį (pridedama).

Meras

Šarūnas Vaitkus

PALANGOS MIESTO GLOBOS NAMŲ 2023 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

I SKYRIUS VADOVO ŽODIS

1. Palangos miesto globos namai yra stacionari socialinės globos Savivaldybės biudžetinė įstaiga, kurios adresas Klaipėdos pl.74-3, Palanga, indentifikavimo kodas-193265983, įregistravimo data-1997m. rugpjūčio 18 d., tel. 8 (460)40034, el. paštas-[administracija@palangosgnamai.lt.](mailto:administracija@palangosgnamai.lt), interneto svetainės adresas: [www.palangosgnamai.lt.](http://www.palangosgnamai.lt) Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre.

Direktorė Irena Biriukaitė , tel. : (8 460) 40034, mob. 8 614 42 326 vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai stažas 29 metai.

Įstaigos veikla licencijuota. 2006 m. liepos 25d. įstaigai išduota licencija Nr. 3022 teikti asmens sveikatos priežiūros paslaugas, 2014-09-19 licencija „Institucinė socialinė globa (ilgalaikė, trumpalaikė) senyvo amžiaus asmenims, „Institucinė socialinė globa (ilgalaikė, trumpalaikė) suaugusiems asmenims su negalia, spaudas Nr.KT001896 kineziterapijos paslaugoms teikti.

Globos namai savo veiklą organizuoja vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos Konstitucija, 2017m. gruodžio mėn. 21d. Savivaldybės Tarybos sprendimu Nr.T2-270 patvirtintais globos namų nuostatais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės. Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nutarimais, Palangos miesto savivaldybės Tarybos sprendimais, kitais savivaldybės teisės aktais. Globos namai patikėjimo teise valdo savivaldybės nekilnojamą turtą Palangoje – Klaipėdos plentas 74-3, naudoja bei disponuoja juo pagal įstatymus, savivaldybės tarybos sprendimų nustatyta tvarka.

Palangos miesto globos namai yra stacionari socialinės globos biudžetinė įstaiga, kurios paskirtis- užtikrinti ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą pensinio amžiaus asmenims su didelių specialiųjų poreikių lygiu, suaugusiems darbingo amžiaus asmenims su sunkia fizine negalia ir suaugusiems asmenims su fizine negalia, kuriems nustatytas 0-25 procentų darbingumo lygis ar visiškai nedarbingumas.

2. Globos namų **Vizija**- Nuolat tobulėjanti ir taikanti pažangiausius socialinės globos metodus, naujoms iniciatyvoms atvira ir dinamiškai reaguojanti į paslaugų gavėjų poreikius, įstaiga. **Misija** - teikti socialinę globą, užtikrinant asmens įvairiapusių poreikius, saugią aplinką, padedančią kompensuoti prarastą savarankiškumą bei gebėjimus palaikyti socialinius ryšius su šeima ir visuomene.

Tikslai : atitinka Palangos miesto strateginio plano, Socialinės apsaugos programos (Nr. 9) tikslus, uždavinius ir priemones.

Paslaugų teikimo tikslas-tenkinti senyvo amžiaus asmenų ir suaugusių asmenų su negalia gyvybinius poreikius, sudaryti žmogaus orumo nežeminančias gyvenimo sąlygas, saugoti ir ginti jų teises bei teisėtus interesus, skatinti sugebėjimą pasirūpinti savimi, padėti įveikti socialinę atskirtį bei, pagal galimybes, padėti integruotis į visuomenę.

Pagrindinis veiklos tikslas – užtikrinti efektyvų socialinių paslaugų teikimą,

sudaryti palankias gyvenimo sąlygas, saugoti ir ginti paslaugų gavėjų teises, sudaryti tinkamas sąlygas jų poreikiams tenkinti, siekti didesnio savarankiškumo, integruojant juos į visuomeninį gyvenimą.

Įgyvendinant veiklos tikslą užsibrėžti ir įgyvendinti veiklos uždaviniai: teikti paslaugų gavėjams kompleksinę pagalbą, tenkinant asmens gyvybinius poreikius; tenkinti psichologines, socialines, kultūrinės ir dvasines kiekvieno paslaugų gavėjo reikmes, užtikrinant paslaugų gavėjų pasirinkimo teisę, realizuojant asmeninius poreikius ir sudarant galimybę jiems palaikyti ryšius su bendruomene; rūpintis, kad paslaugų gavėjai galėtų realizuoti savo teises, dalyvautų saviraiškos, savęs aktyvinimo ir globos namų vidaus gyvenime bei bendruomenės veikloje; rūpintis, kad gyvenimo sąlygos būtų kuo artimesnės namų aplinkai.

2023 metais tobuliname ne tik svarbias darbuotojų taisykles ir aprašus, bet ir kasdieninį mūsų darbą - gyventojams teikiame socialines ir sveikatos priežiūros paslaugas, maitinimą, užimtumą ir gyvenimo sąlygas. Vienas iš didžiausių iššūkių žmogiškųjų išteklių srityje yra užtikrinti aukštos kvalifikacijos specialistus įstaigoje, kurie gali nulemti ne tik įstaigos veiklą bet ir potencialą plėtrai. Tuo tikslu sudarytos visos sąlygos darbuotojams kelti savo profesinę kvalifikaciją, o tuo pačiu socialinę globą, asmens sveikatos priežiūros ir užimtumo paslaugas įstaigoje teikti kvalifikuotiems ir kompetentingiems darbuotojams. Mokymasis ir kvalifikacijos kėlimas duoda abipusę naudą. Darbuotojams padeda rasti įvairių problemų sprendimus, padidina darbinės veiklos vertę, sustiprina pasitikėjimą savo jėgomis, formuoja geresnį įstaigos klimata, įstaigai skatina motyvacijos augimą, kvalifikaciją, tai darbuotojo tam tikros profesijos, specialybės įvaldymo laipsnis, specialių žinių ir darbo įgūdžių visuma, kurią žmogus įgijęs gali kokybiškai(kompetentingai) dirbti atitinkamos rūšies darbą.

Didelę pagalbą Globos namams suteikė savanoriai, kurie vykdydami savanoriškas veiklas Globos namuose prisidėjo prie įstaigos tikslų įgyvendinimo.

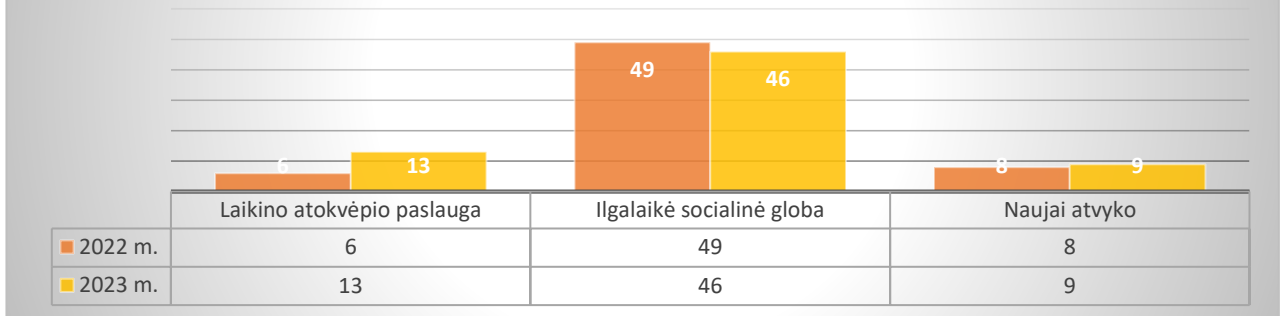
Įstaigos darbuotojai: Didžiausias leistinas darbuotojų etatų skaičius – 29,8 nustatytas Palangos miesto savivaldybės tarybos 2011 metų gruodžio 1d. sprendimu Nr. T2-216 „Dėl Palangos miesto globos namų didžiausio leistino darbuotojų pareigybių skaičiaus nustatymo“.

Įstaigoje psichologinės pagalbos paslaugas teikia psichologė, pagal sudarytą paslaugos teikimo sutartį.

Naudojamos patalpos

Adresas	Plotas (m ²)	Pastabos
Klaipėdos plentas 74-3, Palanga	2037,55	Po pastato rekonstrukcijos

Paslaugų gavėjų skaičius gavusių socialinės globos paslaugas, vnt



2023 metais vidutinis paslaugų gavėjų amžiaus vidurkis – 80,0 m. Naujai atvyko 9 paslaugų gavėjai ilgalaikiai socialinei globai ir 13 asmenų laikino atokvėpio paslaugai gauti. Anapilin išėjo – 7 paslaugų gavėjai. Pagrindinė mirties priežastimi buvo kraujotakos sistemos sutrikimai, kuriems įtaką darė gyventojų amžius ir kraujotakos sistemos ligų progresavimas.

II SKYRIUS

STRATEGINIO IR METINIO VEIKLOS PLANŲ ĮGYVENDINIMAS

3. Palangos miesto globos namų 2023 m. veiklos planas atitinka 2023–2025 m. Palangos miesto strateginio veiklos plano, patvirtinto Palangos miesto savivaldybės tarybos 2023 m. vasario 3 d. sprendimu Nr. T2-11 „Dėl Palangos miesto savivaldybės 2023–2025 m. strateginio veiklos plano patvirtinimo“, Socialinės apsaugos programos (Nr. 9) tikslus, uždavinius ir priemones.

1.5 TIKSLAS – socialinės apsaugos prieinamumo didinimas, mažinant atskirtį.

1.5.1 UŽDAVINYS – plėsti socialinių paslaugų infrastruktūrą ir didinti paslaugų prieinamumą ir įvairovę.

Priemonė	Priemonės įgyvendinimo rodiklio matavimo vienetas	Finansavimo šaltinis	2023 m. veiklos rezultatai		Metinio plano įvykdymas procentais (%)
			Planuota	Pasiekta	
1	2	3	4	5	6
1.5 TIKSLAS- Socialinės apsaugos prieinamumo didinimas, mažinant atskirtį					
1.5.1 UŽDAVINYS- Plėsti socialinių paslaugų infrastruktūrą ir didinti paslaugų prieinamumą ir įvairovę					
1.1.4.7. Palangos miesto globos namų darbo organizavimas (Finansavimo šaltiniai: B – 535,5 S –220,6 D – 166,5 (tūkst. Eur.):					
Palangos miesto globos namų veiklos užtikrinimas ir organizavimas	Vidutinis darbuotojų, kuriems mokamas darbo užmokestis, skaičius	B-469,0 S-144,0 D-145,5	Vnt. – 31	Vnt.-31	100 proc.
	Laikino atokvėpio (globos) paslaugos vietų skaičius		Vnt. - 3	Vnt.-3	100 proc.

	Laikino atokvėpio (globos) paslaugos teikimo suminis dienų skaičius		Vnt. - 90	275	305,5 proc.
	Ilgalaikės socialinės globos paslaugos vietų skaičius		Vnt.- 40	40	40
	Ilgalaikės socialinės globos vietų metinis užimtumas.		Proc. - 98	98,54 proc.	100,4 proc.
Ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos sutarties , sutikimų dėl socialinių paslaugų apmokėjimo pasirašymas. Informacijos perdavimas suinteresuotoms šalims.	Sudarytų sutarčių skaičius su naujai atvykusiais gyventojais bei socialinės globos sutikimų dėl apmokėjimo už ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą pasirašymas.		100 procentų.	100 proc.	100 proc.
Socialinių poreikių vertinimas ir ISGP sudarymas, dalyvaujant specialistams, pačiam gyventojui, globėjui ar šeimos nariams.	Naujai sudarytų ISGP ir socialinių poreikių vertinimo skaičius.		100 procentų.	Vnt.-7	100 proc.
Organizuoti religines, valstybines, kalendorines, tradicines šventės, temines popietes, tikslines diskusijas, paskaitas, Šv. Mišias.	Surengtų švenčių skaičius.		100 procentų pagal užimtumo veiklos planą.	100 proc.	100 proc.
Konsultacijos su specialistais; organizuoti šeimos gydytojo, skubios pagalbos, GMP iškvietimus. Susirgimų gydymas pagal šeimos gydytojo paskyrimus. konsultacijas telefonu.	Surengtų konsultacijų su specialistais, šeimos gydytojais skaičius.		Reikalui esant, skubi pagalba, GMP, šeimos gydytojų iškvietimas,	Vnt.-105	100 proc.

			gydytas pagal gydytojo paskyrimus vykdomas 100 procentų .		
Aprūpinti kompensacine technika, medikamentais, slaugos ir higienos priemonėmis, vaistais.	Aprūpinama kompensacine technika, medikamentais, slaugos ir higienos priemonėmis pagal poreikį .		100 procentų	100 proc.	100 proc.
Užtikrinti kokybišką maitinimo paslaugų asmeniui teikimą.	Maitinimui per dieną skirta 4,88 Eur. vienam asmeniui.		Užtikrinta kokybiška , subalansuota ir dietinė mityba asmeniui 100 procentų	100 proc.	100 proc.
Darbuotojų veiklos vertinimo atlikimas.	Darbuotojų veiklos vertinimai atlikti 100 procentų.		Darbuotojų skaičius-27	27 vnt.	100 proc.
Socialinės globos normų atitikties vertinimas (įsivertinimas).	Atliktas globos namų atitikties socialinėms globos normoms įsivertinimas už 2023 metus.		100 proc.	1	100 proc.
Vidaus kontrolės politika.	Atliekama vidaus kontrolės analizė ir vertinimas atsižvelgiant į vidaus kontrolės stebėsenos rezultatus.		Vertinimų skaičius - 1	1	100 proc.

Personalo kompetencijų tobulinimo bei kvalifikacijos kėlimo planų patvirtinimas 2023 m.	Pagal seminarų ir konferencijų planus surengtų seminarų, konferencijų skaičius.		Parengta ir patvirtinta personalo kompetencijų tobulinimo planas – 1, kvalifikacijos kėlimo planas-1	Kompetencijų tobulinimo planas-1, kvalifikacijos kėlimo planas - 1	100 proc.
Darbuotojų susirinkimai.	Darbuotojų susirinkimai aktualiais veiklos klausimais.		Ne mažiau kaip 4	Vnt.-4	100 proc.
EQUASS kokybės sertifikato pažangos ataskaita.	Parengta EQUASS kokybės sertifikato pažangos ataskaita 100 procentų.		Ataskaitų skaičius -1	Ataskaitų skaičius-1	100 proc.
2022 m. Užimtumo veiklos plano ataskaitos pateikimas, 2023 m. užimtumo plano sudarymas.	Pateikta užimtumo veiklos 2022 metų plano ataskaita, 2023 metų užimtumo planas .		Ataskaitų ir planų skaičius -1	2022 metų užimtumo plano ataskaita-1, 2023 metų užimtumo veiklos planas - 1	100 proc.
Paslaugų apmokėjimas, biudžeto planavimas, finansinių ataskaitų pateikimas.	Laiku ir pagal teisės aktų reikalavimus sudarytos ir patvirtintos biudžeto programų sąmatos pagal asignavimų šaltinius ir pateiktos ataskaitos.		100 procentų	100 proc.	100 proc.

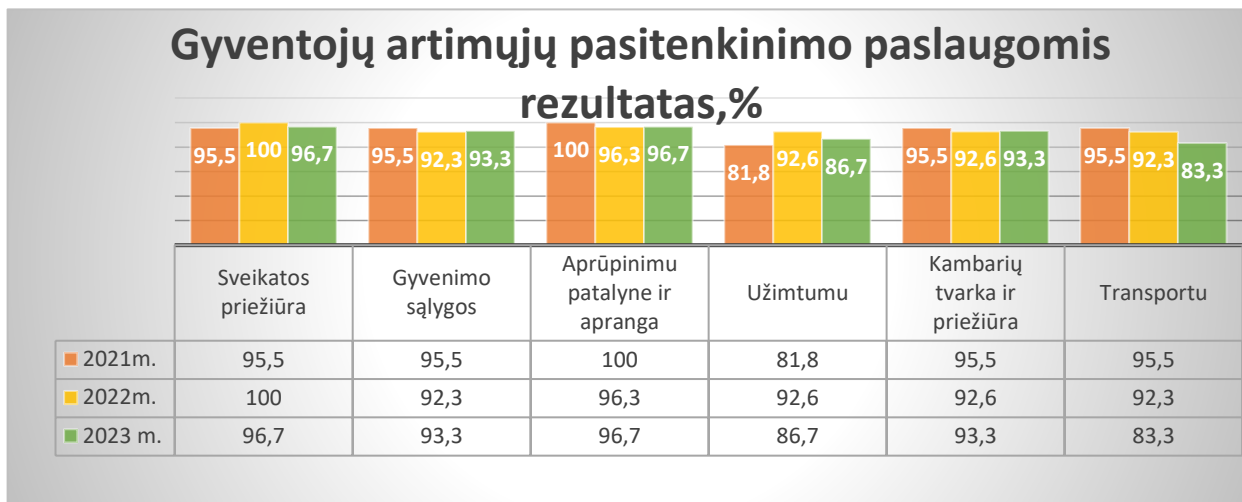
Inicijuoti viešuosius pirkimus.	Atliktų viešųjų pirkimų skaičius.		Pagal poreikį inicijuota 100 procentų viešųjų pirkimų.	Vnt. 243.Iš jų: Apklausa žodžiu-208, apklausa raštu (raštu sudarytos sutartys)-15, per Viešųjų pirkimų tarnybą (CVP IS)-7, per centrinę perkančiąją organizaciją (CPO LT)-11, per Savivaldybės centrinę perkančiąją organizaciją-2.	100 proc.
Vykdyti darbų saugos priemonių įgyvendinimo ir reikalavimų vykdymo kontrolę.	Vykdoma darbų saugos priemonių įgyvendinimo ir reikalavimų kontrolė .		100 procentų.	100 proc.	100 proc.
Vykdyti priežiūrą ir remontą: <ul style="list-style-type: none"> ▪ pastatų; ▪ įrenginių; ▪ vandentiekio; ▪ nuotekų; ▪ elektros įrenginių; ▪ baldų ir kito inventoriaus; 	Pastatų, įrenginių, vandentiekio, nuotekų, elektros įrenginių priežiūra vykdoma kas mėnesį , baldų ir kito inventoriaus remontas vykdomas pagal poreikį.		Pagal poreikį	Pagal poreikį	100 proc.

transporto.					
1.5.1.2.2. Palangos miesto globos namų modernizavimas, remonto darbų organizavimas (Finansavimo šaltiniai : SB- 100,0 (tūkst. Eur.)					
Globos namų infrastruktūros tvarkymas (I etapas-techninio projekto parengimas)	Infrastruktūros tvarkymas, techninio projekto parengimas	B-3,0	Vnt.- 1	-	3 proc. Projekto audito paslaugos
Globos namų infrastruktūros tvarkymas (II etapas-atliktų darbų procentas)	Infrastruktūros tvarkymas	-	50 procentų	-	0 proc. Nepatvirtintas infrastruktūros projektas.
Projekto „Saulės baterijų įrengimas“ kofinansavimas.	Projekto „Saulės baterijų įrengimas“ išlaidų kofinansavimas.		1 vnt.	1 vnt.	100 proc.
1.5.1.2.3. Palangos miesto globos namų inventoriaus atnaujinimas (Finansavimo šaltiniai : B- 11,9 (tūkst. Eur.)					
Atnaujinto įstaigos inventoriaus(įrangos) skaičius.	Defibriliatorius- 1vnt., kompiuterinė įranga - 2vnt.	B-11,9	3 vnt.	8 vnt. Defibriliatorius-1, funkcinis hibridinis čiužinys su evakuacine sistema-1, širma-1 , funkcinis čiužinys-2,	266,7 proc. Dėl pasikeitusių prioritetų įstaigos veikloje, kompiuterinė įranga pakeista kitu

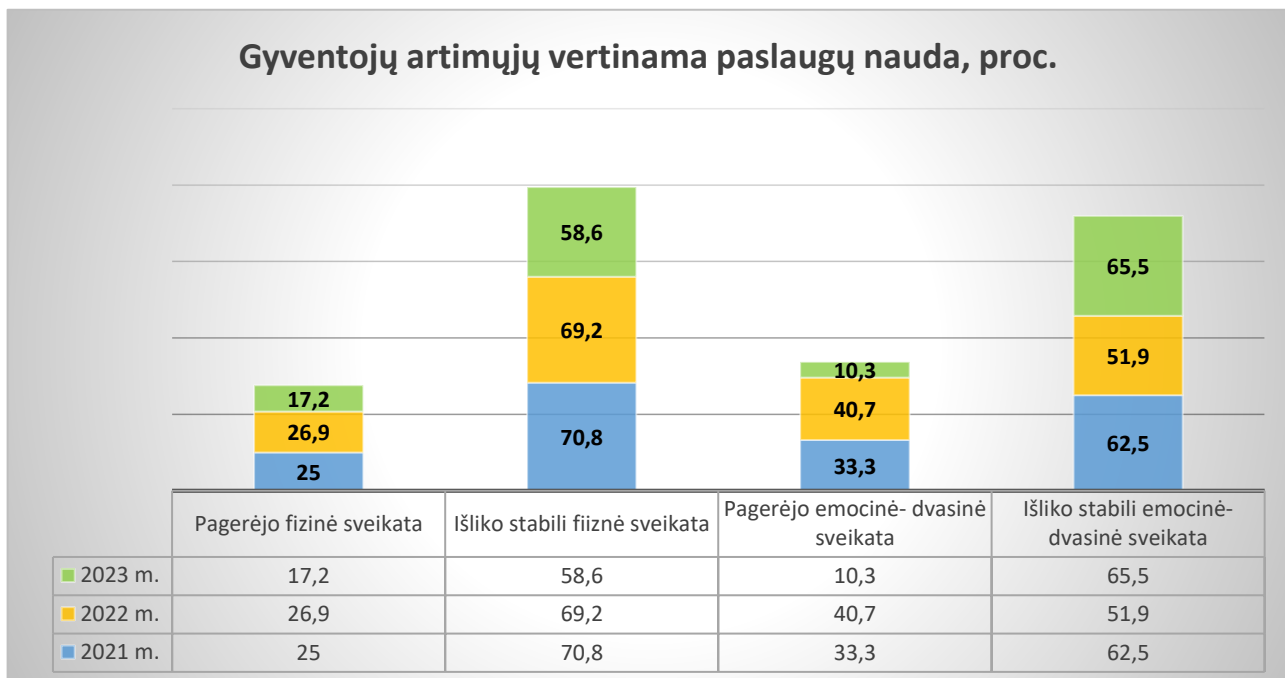
				pertvaros sienelė-1, bulvių valymo mašina-1, funkcinė lova -1.	reikalingu inventoriumi.
--	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------

4. 2023 m. vertinimo kriterijų lyginamoji analizė

Pagal 2021-2023m. "Palangos miesto globos namų gyventojų artimųjų pasitenkinimo paslaugomis" anketos duomenis:

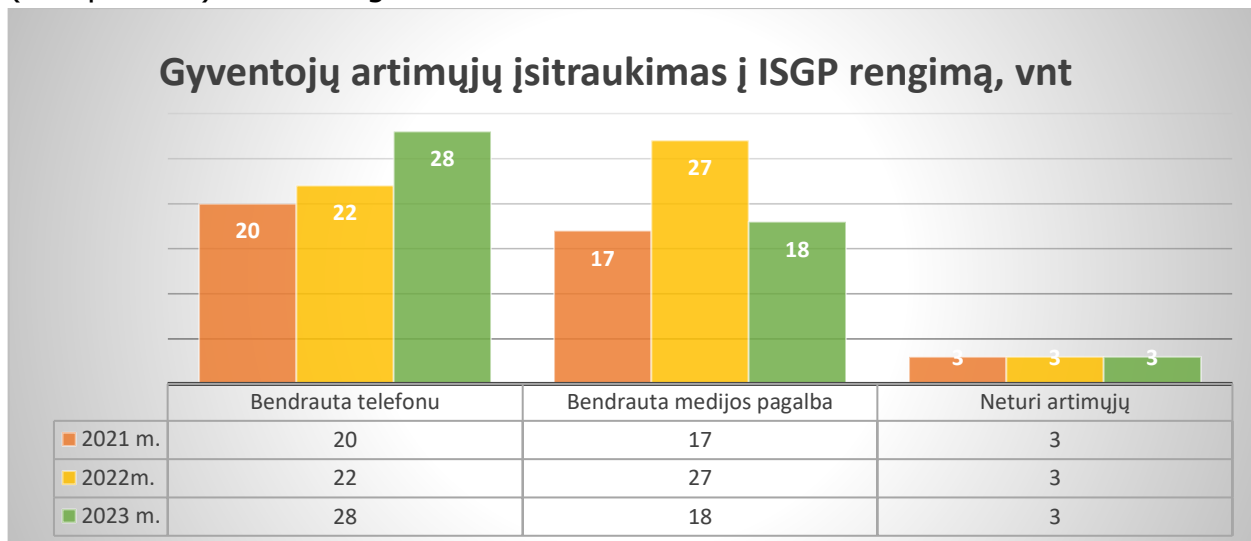


2023m. fiksuojamas stabilus artimųjų vertinimas užtikrinant sveikatos priežiūrą, aprūpinimą patalyne ir apranga, kambarių priežiūrą, teikiant asmeninės higienos paslaugas. Tačiau kai kuriose srityse fiksuojamas nežymus pasitenkamo paslaugomis mažėjimas.



Paslaugų gavėjų artimieji nurodė matantys naudą gaunamų paslaugų Globos namuose, kadangi jų artimųjų fizinė ir emocinė sveikata išlieka stabili daugiau nei pusei paslaugų gavėjų (58,6) ar net pagerėja (17,2).

Socialinis darbas vykdomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos patvirtintomis senyvo amžiaus asmenų ir suaugusių asmenų su negalia ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos normomis.



Gyventojai taip pat įtraukiami į Individualaus plano rengimą, vykdymą, vertinimą. Jie savarankiškai yra skatinami vertinti savo poreikius, tai atlikti savarankiškai, arba su artimųjų pagalba, o nesant galimybei, padeda socialinis darbuotojas, skaitydamas klausimus ir užrašydamas atsakymus, nedarydamas jokios įtakos. Visa tai įvertinus sudaromas Individualus socialinės globos planas. Gyventojų ir jų artimųjų aktyvesnis įsitraukimas į ISGP rengimą leidžia pasiekti geresnius rezultatus, o aktyvesnis ir drąsesnis savo nuomonių išsakymo skatinimas leidžia tiksliau įvertinti ir planuoti reikalingas paslaugas, siekiant aukštesnės paslaugų teikimo kokybės. Gyventojų artimieji vis labiau įsitraukia į individualių planų sudarymą internetinės apklausos būdu, nes taip daug lengviau ir priimtinau, galima įtraukti didesnį kiekį artimųjų. Su artimaisiais neužpildžiusiais internetinės apklausos susiskambinama telefonu.

Rezultatai rodo, kad įdiegtas EQUASS kokybės standartas įgalinęs įstaigą matuoti įstaigos veiklos rezultatus, jų aptarimas ir probleminių sričių sprendimas, darbuotojų metinės veiklos pastangų dėka vykdytas sėkmingai, kokybiškų paslaugų gerinimas, padidinęs paslaugų gavėjų artimųjų įsitraukimą, informuotumas išlaiko aukštą pasitenkinimą teikiamomis paslaugomis lygį.

Nr.	Partneriai:	Įvykdytų veiklų skaičius
1.	Lietuvos Raudonasis kryžius	49
2.	Karaliaus Mindaugo profesinio mokymo centras	3
3.	Palangos Caritas	2
4.	Palangos miesto savivaldybės viešoji biblioteka	4
5.	Palangos kultūros ir jaunimo centras	4
6.	Palangos visuomenės sveikatos biuras	19
7.	Trečiojo amžiaus universitetas	13

2023m. į partnerius įtraukti ir naują savanorišką veiklą su gydančiais šunimis pradėję teikti Kaniterapijos pagalbos centras.

III SKYRIUS KONTEKSTO (APLINKOS) ANALIZĖ

5. Išoriniai pokyčiai turėję įtakos veiklos plano įgyvendinimui: **Politiniai ir teisiniai veiksniai.**

Globos namai yra Palangos miesto savivaldybės biudžetinė įstaiga ir vykdo savivaldybės deleguotas funkcijas socialinių paslaugų teikimo srityje. Įstaigos veiklos vystymui ir plėtojimui įtakos turi politiniai veiksniai ir jų pokyčiai, lemiantys socialinės apsaugos politiką Lietuvoje. Lietuvos Respublikos įstatymai, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimai, Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymai, taip pat Palangos miesto savivaldybės Tarybos sprendimai ir kiti teisės aktai reglamentuojantys socialinių paslaugų teikimą. Vykdydami veiklą globos namai orientuojasi į Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos įgyvendinamas socialinės politikos priemones. Globos namų tikslai ir veiklos kryptys nukreipti į aktualias socialines problemas ir įgyvendinami bei reguliariai koreguojami vadovaujantis Palangos miesto savivaldybės strateginiais prioritetais ir tikslais, atsižvelgiant į Palangos miesto socialinę situaciją ir teikiamų paslaugų poreikį.

Ekonominiai veiksniai.

Ekonominė situacija ir jos pokyčiai turi tiesioginę įtaką socialinių paslaugų vystymuisi. Įstaigai svarbi yra ekonominė savivaldybės būklė.

Socialiniai veiksniai.

Demografinis senėjimas – remiantis statistikos duomenimis, Lietuvoje ir toliau fiksuojama ilgalaikė gyventojų senėjimo tendencija. Gyventojų amžiaus kaita, pasižyminti senyvo amžiaus žmonių skaičiaus didėjimu, įtakoja sunkesnę mokesčių naštą ekonomiškai aktyviems darbingo amžiaus gyventojams. Senyvo amžiaus asmenys vis dar yra viena didžiausių socialinių paslaugų gavėjų grupė. Pastebimas didelis socialinių paslaugų poreikis vienišiams asmenims, kurių artimieji emigravę ir ryšiai su artimaisiais yra nutrūkę. Negalia, socialinė rizika – tai veiksniai, kurie sąlygoja neįgalių, vienišų, socialiai remtinų bei socialinės rizikos asmenų skaičiaus didėjimą ir skatina užtikrinti teikti kokybiškas esamas ir naujas socialines paslaugas. Nuo 2022 metų liepos 1d. mūsų įstaigoje teikiama laikino atokvėpio paslauga, siekiant patenkinti socialinių paslaugų poreikį Palangos miesto gyventojams. 2023 metais laikino atokvėpio vietų skaičių padidinome iki 3.

Technologiniai – informaciniai veiksniai.

Šie veiksniai daro įtaką visam socialinių paslaugų organizavimo ir teikimo procesui. Jie ne tik leidžia mažinti darbo sąnaudas, paspartinti darbo procesus, bet ir tobulinti teikiamų paslaugų kokybę, atsiranda galimybė operatyviai keisti informacija ir duomenimis įstaigos viduje ir su kitomis institucijomis. Globos namuose kompiuterizuojamos visos kvalifikuotų darbuotojų darbo vietos, veikia internetas, o tai skatina socialinių paslaugų gavėjų aptarnavimo ir paslaugų teikimo modernizavimą, suteikia galimybę viešinti globos namų veiklą, dalintis patirtimi, pritraukti rėmėjų, partnerių. Kad būtų užtikrinamas kuo didesnis elektroninių paslaugų patikimumas ir jie atitiktų šiuolaikinėms informacinėms sistemoms keliamus saugumo bei efektyvumo reikalavimus, investuojame į kompiuterinės technikos ir programinės įrangos įsigijimą.

Kontrolė:

2023 metais įstaigos darbą tikrino:

- Nacionalinės visuomenės sveikatos centras prie SAM Klaipėdos departamento Palangos skyrius. Neatitikimų nenustatyta.

- Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento Palangos priešgaisrinė tarnyba. Pažeidimų nenustatyta.

- Savivaldybės administracijos Centralizuotas vidaus auditas "Darbo apmokėjimo sistemų analizė"- neatitikimai ištaisyti tikrinimo metu.

-Atliktas vidaus medicininis auditas vadovaujantis Palangos miesto globos namų ir įmonės MB "MEDAUDITA" 2023 m. kovo 31d. sudaryta paslaugų teikimo sutartimi Nr. 13. Ataskaita pateikta 2023m. rugsėjo mėn. 12d. Nr.23-01. Įstaigos asmens sveikatos priežiūros veikla atitinka šių paslaugų kokybės reikalavimus . Pažeidimų nenustatyta.

Įstaigos dokumentų parengimas, koregavimas vykdomas vadovaujantis teisės aktų reikalavimais. Socialinės paslaugos, sveikatos priežiūros paslaugos, maitinimo paslaugos ir kt. , jų teikimo tvarkos yra aprašytos įstaigos vidaus dokumentuose, kuriuose yra aptartos ir atsakomybės bei kontrolės reikalavimai. Siekiant nuolatinio įstaigos atitikimo nustatytų teisės aktų reikalavimams įgyvendinimo ir vykdant vidaus kontrolės uždavinius, kiekvienais metais vykdomas įstaigos atitikties socialinės globos normoms vertinimas.

Parengta:

Paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės koncepcija;

Paslaugų gavėjų įgalinimo koncepcija;

Įstaigos saugos ir sveikatos priemonių užtikrinimo planas;

Globos namų 2023 metų kvalifikacijos kėlimo ir mokymo planas;

EQUASS pažangos atskaita.

Planavimas:

Už planavimą įstaigoje yra atsakingas direktorius, kuris vertina įstaigos padėtį, nagrinėja paskirtą biudžetą, išlaidas, jų santykį. Direktorius kasmet sudaro metinį veiklos planą, kuriame suformuluoja įstaigos tikslus ir uždavinius bei priemones jų realizavimui. Efektyviai organizuojami darbai bei atsakingai vykdomos pareigybinės funkcijos.

Atlyginimas:

Atlyginimai visada yra išmokami nustatytomis mėnesio dienomis, per mėnesį mokama du kartus: avansas ir atlyginimas.

IV SKYRIUS

STRATEGINIŲ TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS

1 strateginis tikslas					
1 lentelė. Strateginį tikslą įgyvendinančios programos patvirtintų asignavimų panaudojimas					
Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Asignavimų panaudojimas (tūkst. Eur)			
		Asignavimų planas	Patikslintas asignavimų planas*	Panaudota asignavimų	Panaudota asignavimų (proc.)**
1	2	3	4	5	6
1.1.4.7.1.	Biudžetinių įstaigų darbo organizavimas. Pajamos už teikiamas paslaugas S	195,0	220,6	220,6	100
1.1.4.7.1.	Biudžetinių įstaigų darbo organizavimas Savivaldybės biudžeto SB lėšos	436,6	514,2	514,2	100
1.1.4.7.1.	Biudžetinių įstaigų darbo organizavimas. Tikslinė kompensacija.	93,7	93,7	93,7	100
1.5.1.1.1	Socialinėms paslaugoms – socialinei globai asmenims su sunkia negalia Valstybės biudžeto dotacija	137,4	166,7	166,5	99
1.5.1.2.2.	Palangos miesto globos namų modernizavimas, remonto darbų organizavimas B lėšos	100,00	20,4	3,0	15
1.5.1.2.3.	Palangos miesto globos namų inventoriaus atnaujinimas B lėšos	10,0	12,0	11,9	99
	Kito ilgalaikio turto įsigijimas,	29,8	29,8	29,8	100

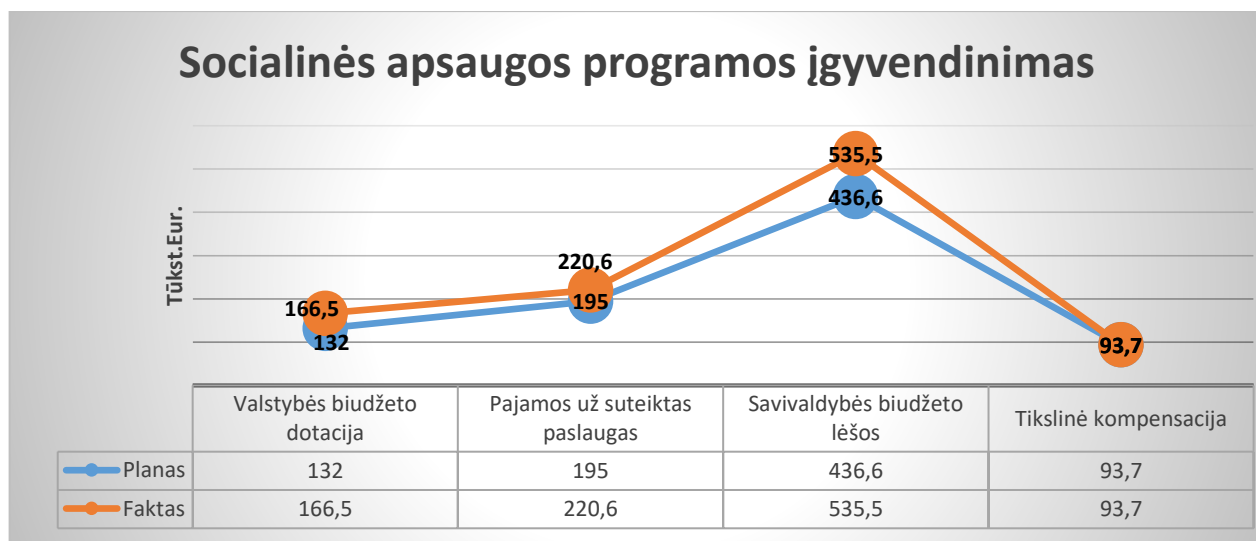
	atsinaujinančios energijos				
--	----------------------------	--	--	--	--

* Jeigu asignavimų plane, įskaitant patikslinimus ataskaitiniam laikotarpiui, asignavimai didėja ar mažėja daugiau nei 5 proc. lyginant su asignavimais, nurodytais asignavimų plane, to priežastys trumpai paaiškinamos po lentele. Paaiškinimai pateikiami dėl patikslintų asignavimų programos lygiu.

** Jeigu asignavimų panaudojimo procento nuokrypiai viršija 10 proc., jie ir jų priežastys trumpai paaiškinami po lentele.

- valstybės biudžeto dotacijos sąmata savivaldybės deleguotoms funkcijoms padidinta 21,0 proc. dėl padidėjusio paslaugų gavėjų skaičiaus globos namuose, kuriems priklauso šią valstybės biudžeto dotacijos dalį gauti.
- pajamų už suteiktas paslaugas sąmata padidinta 13,0 proc. dėl padidėjusių paslaugų gavėjų gaunamų pajamų (padidėjo pensijos), taip pat dėl to, kad nuo 2023m. liepos 1 d. padidinta vietų laikino atokvėpio paslaugai (vietų skaičius nuo 42 išaugo iki 43). Šią paslaugą 2023 metais pasinaudojo 13 Palangos miesto gyventojų.
- siekiant užtikrinti socialinių paslaugų teikimą globos namuose savivaldybės biudžeto lėšos 2023 metams buvo padidintos 17,0 proc.

1 grafikas. Socialinės apsaugos programos įgyvendinimas, tūkst. eur. * n – ataskaitiniai metai



**V SKYRIUS
PAPILDOMA INFORMACIJA**

6. Įstaigos finansinės veiklos rezultatas:

Įstaigos vyriausiasis buhalteris ruošia finansines ir statistines ataskaitas įstatymų numatyta tvarka ir garantuoja jų teisingumą. Naudojamos programos; FINAS , FINALGA, FINNET. Apskaita tvarkoma pagal Lietuvos Respublikos buhalterinės apskaitos įstatymą, Biudžeto sandaros įstatymą, pagal Viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartus bei kitus teisės aktus reglamentuojančius buhalterinės apskaitos vykdymą, Palangos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus, globos namų direktoriaus įsakymus.

Asignavimai naudojami pagal Programos sąmatose patvirtintus ekonominės klasifikacijos straipsnius.

Biudžetas (t. Eur.):

Finansiniai šaltiniai		2021 m (t. Eur)	2022 m. (t. Eur)	2023 m (t. Eur)
Savivaldybės biudžetas B		370,3	462,5	535,5
Specialiosios programos lėšos – pajamos už paslaugas S		160,0	192,2	220,6
Valstybės biudžeto specialioji tikslinė dotacija globai asmenims su sunkia negalia D		96,4	125,3	166,5
Tikslinė kompensacija		65,7	80,1	93,7
ES lėšos		30,1		
Valstybės lėšos				24,0
Kitos lėšos	Parama			5,4
	1.2 % GPM	0,6	0,5	0,4
VISO:		723,1	860,6	1046,1

Įstaigos 2023 metų išlaidos (t. Eur.)

Išlaidų pavadinimas	Savivaldybės biudžeto lėšos B	Specialiosios programos lėšos S	Valstybės biudžeto specialioji tikslinė dotacija globai asmenims su sunkia negalia D	Tikslinė kompensacija	Kitos lėšos	Iš viso
DU ir soc.draudimas	475,8	146,1	152,9	6,1	-	780,9
Darbo užmokestis	469,0	144,0	150,8	6,0	-	769,8
Soc.draudimo įmokos	6,8	2,1	2,1	0,1	-	11,1

Prekės ir paslaugos. Viso:	41,4	74,5	13,6	84,4	1,2	215,1
Mityba	10,0	50,1	5,0	11,5	-	76,6
Medikamentai	-	7,0	0,4	-	-	7,4
Ryšių paslaugos	-	-	-	1,2		1,2
Transporto išlaikymas	-	-	-	3,7		3,7
Ilgalaikio materialiojo turto einamasis remontas	3,0	-	-	3,1	-	6,1
Komunalinės paslaugos	28,4	12,0	3,1	15,1	-	60,6
Kvalifikacijos kėlimas	-	-	-	0,9	-	0,9
Kitos paslaugos ir prekės		5,4	5,1	48,9	1,2	60,6
Ilgalaikio turto įsigijimas	18,3	-	-	-	28,6	46,9
Darbdavio parama pinigais	-	-	-	3,2	-	3,2
Iš viso:	535,5	220,6	166,5	93,7	29,8	1046,1

Vadovaujantis 2023 m. įstaigos veiklos planu, siekta paslaugų gavėjams sudaryti tinkamas aktyvaus ir visaverčio gyvenimo sąlygas. Šį teiginį patvirtina ir tai, kad per 2023 metus negauta nei vieno skundo iš paslaugų gavėjų ar jų artimųjų (globėjų) dėl teikiamų socialinių globos paslaugų kokybės. Visa įstaigos veikla organizuojama atsižvelgiant į išsikeltus tikslus, įstaigos viziją, misiją ir vertybes. Globos namai yra nuolat tobulėjanti ir taikanti vis pažangesnius socialinės globos/priežiūros metodus, tai naujoms iniciatyvoms atvira socialinės globos įstaiga, telkianti kvalifikuotą darbuotojų komandą, nuolat tobulinanti teikiamų paslaugų kokybę bei profesionaliai ir dinamiškai reaguojanti į paslaugų gavėjų poreikius, teikianti geriausią ilgalaikę/trumpalaikę socialinę globą ir socialinės priežiūros paslaugas.

Apie įstaigoje vykstančius renginius galima sužinoti socialiniame tinkle „Facebook“. Visa aktuali informacija apie įstaigos veiklą, paslaugas, teisės aktus, kontaktus ir kt. skelbiama internetiniame puslapyje www.palangosnamai.lt